

OSNOVNA ŠKOLA „BLATINE - ŠKRAPE“
NA KRIŽICE 2, 21000 SPLIT
KLASA: 112-04/26-01/15
URBROJ: 2181-1-286-26-1
Split, 5. ožujka 2026. god.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22,155/23,156/23) i članka 14. stavka 4. i 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ „Blatine – Škrape“, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi:

O D L U K U

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I.

1. Provest će se usmena procjena vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj objavljenog dana 2. ožujka 2026. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole „Blatine - Škrape“ za radna mjesta:
 - KUHAR/ICA (M/Ž)-1 izvršitelj/ica, s nepunim radnim vremenom 20/40, na neodređeno vrijeme.
 - OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU-1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme, 40/40 sati tjedno, najdulje do tri godine.
 - OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU-1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme, 40/40 sati tjedno.

II.

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo poziva na procjenu odnosno usmeno testiranje putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi na natječaj i objavljuje se na mrežnim stranicama Škole http://os-blatine-skrape-st.skole.hr/oglasna_plo_a/pozivi

III.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

IV.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

V.

Usmeno testiranje svaki član Povjerenstva vrednuje bodovima od 0 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na usmenom testiranju ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

VI.

Povjerenstvo utvrđuje da je područje procjene odnosno testiranja kandidata:

- poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja
- stručno - pedagoške i metodičke kompetencije

- područje opće kulture

VII.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje radno mjesto _:

•KUHAR/ICA

1. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika i administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN br.40/14)
2. Zakon o zaštiti na radu (NN br. 71/04, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18)

•OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU

1. Zakon o sustavu civilne zaštite („Narodne novine“, br. 82/15, 118/18, 31/20, 20/21, 114/22)
2. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi („Narodne novine“, br. 40/14 i 71/25.)
3. Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih
(<https://mzom.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/Protokol/Protokol-za-O-i-SS-ver-2-1-2025.pdf>)
4. Protokol o postupanju Škole u kriznim situacijama (Protokol o postupanju škole u kriznim situacijama)
5. Kućni red OŠ „Blatine-Škrabe“

Obrazloženje

Na temelju odredbi članka 14. i 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi „Blatine - Škrabe“, pri zapošljavanju na temelju natječaja, načini procjene i vrednovanje kandidata može se odlukom Povjerenstva provesti u skladu s odredbama Pravilnika (testiranje samo iz nekog od navedenih područja vrednovanja, usmeno i/ili pismeno testiranje ili samo razgovor(intervju).

Slijedom navedenog odlučeno je kao u izreci.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata za zapošljavanje
Predsjednik Povjerenstva

