

REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD SPLIT
OSNOVNA ŠKOLA „BLATINE-ŠKRAPE“
SPLIT, NA KRIŽICE 2
KLASA:113-02/22-01/37
URBROJ:2181-1-286-22-1
U Splitu, 23.prosinca 2022.

Temeljem članka 21. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama („N.N.“ broj:51./18.) odnosno Odluke o isplati materijalnih i nematerijalnih prava te drugih naknada za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 60/2022) i članka 72. Statuta Osnovne škole „Blatine-Škrape“, dana 23. prosinca 2022. godine ravnateljica Osnovne škole „Blatine-Škrape“ donijela je

ODLUKU O KORIŠTENJU SLOBODNIH DANA

1. Određujem da učitelji Osnovne škole „Blatine-Škrape“, koriste 11 slobodnih dana te da neće raditi u periodu:
 - a. **Od 27. prosinca 2022. do 8. siječnja 2023. godine – 8 dana**
 - b. **20. veljače 2023. do 22. veljače 2023. godine – 3 dana**
2. U vrijeme korištenja slobodnih dana učitelji ostvaruju pravo na plaću u punom iznosu, ali će im se umanjiti naknada za prijevoz
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na oglasnoj ploči Škole.

Člankom 21. stavak 4. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama („N.N.“ broj: 51/18 – u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) utvrđeno je da radnik u tijeku rada, svakodnevno, ima pravo koristiti dnevni odmor – stanku u trajanju od 30 minuta.

Kako zbog prirode posla učitelji nisu u mogućnosti koristiti to svoje pravo, a nisu u mogućnosti niti koristiti pravo da dnevno rade toliko kraće, mora im se to vrijeme preraspodijeliti i omogućiti da ga koriste kao slobodne dane, a što je sukladno stavku 4. članka 21. Kolektivnog ugovora.

Stavkom 4. članka 21. Kolektivnog ugovora utvrđeno je da se slobodni dani koriste tijekom odmora učenika za vrijeme zimskog odnosno proljetnog odmora.

Svaki učitelj ostvaruje pravo na 2 sata i 30 minuta dnevnog odmora tjedno što tijekom nastavne godine iznosi ukupno 90 sati ili 11 radnih dana.

Od ostvarenih radnih 11 dana učitelji će koristiti 8 dana tijekom prvog dijela zimskog odmora učenika te 3 dana tijekom drugog dijela zimskog odmora učenika.

Tumačenjem članka 65. stavka 21. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/2022) Zajedničko povjerenstvo za tumačenje TKU-a utvrđeno je da će se u slučaju izbivanja dužem od dva dana na posao prijevoz radniku koji ostvaruje naknadu u iznosu mjesečne karte isplatiti na način da se iznos mjesečne karte podijeli s brojem radnih dana u mjesecu i pomnožiti s brojem dolazaka radnika na posao, dok će se radnicima koji ne dolaze svaki dan na posao iznos dnevne karte umanjiti za dane nedolaska na posao.

Slijedom rečenog, odlučila sam kao u izreci ove Odluke.

Ravnateljica

Nives Ruščić

